

Chị em' đã' n'g' q' c'ui' đ'ể' t'ự' t'ên' , ph'ủ' b'ì' , g'h'ết' đ'ể'
t'ra' h'ư' c'ái' b'ò' q' c'hi' b'ì' b'ì' b'ì'

CỤC QUẢN LÝ THI HÀNH ÁN DÂN SỰ
THI HÀNH ÁN DÂN SỰ
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 10182 /KH-THADS

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 11 năm 2025

PHÒNG THI HÀNH ÁN DÂN SỰ	
KHU VỰC 7 - TP HCM	
Số: 4.568	ĐẾN
Ngày: 24-11-2025	Chuyên: Xếp đặt
Số và ký hiệu HS:	

KẾ HOẠCH

Thực hiện ký kết hợp đồng thực hiện nhiệm vụ của công chức năm 2026
theo Nghị định số 173/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 24 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 173/2025/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ về hợp đồng thực hiện nhiệm vụ của công chức;

Căn cứ Quyết định số 763/QĐ-BTP ngày 02 tháng 5 năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của Hệ thống tổ chức thi hành án dân sự;

Căn cứ Thông tư số 09/2015/TT-BTP ngày 26 tháng 6 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp quy định việc phân cấp quản lý công chức, viên chức, người lao động thuộc Tổng cục Thi hành án dân sự và các cơ quan Thi hành án dân sự;

Căn cứ Quyết định số 1900/QĐ-BTP ngày 25/6/2025 của Bộ Tư pháp về việc thành lập Thi hành án dân sự thành phố Hồ Chí Minh;

Công văn số 1969/CQLTHADS-TCCB ngày 06 tháng 11 năm 2025 của Cục Quản lý Thi hành án dân sự về việc triển khai thực hiện Nghị định số 173/2025/NĐ-CP trong hệ thống tổ chức Thi hành án dân sự.

Căn cứ tính chất, yêu cầu nhiệm vụ, tình hình thực tế khối lượng công việc, thực trạng biên chế và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao tại các cơ quan, đơn vị trong hệ thống Thi hành án dân sự (THADS) Thành phố Hồ Chí Minh.

THADS Thành phố Hồ Chí Minh xây dựng Kế hoạch thực hiện ký kết hợp đồng thực hiện nhiệm vụ của công chức cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm bổ sung nguồn nhân lực để thực hiện một số nhiệm vụ của công chức tại các đơn vị THADS Thành phố Hồ Chí Minh, nhằm kịp thời giảm tải áp lực công việc, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần bảo đảm tổ chức bộ máy hoạt động ổn định, hiệu quả.

Thực hiện theo quy định của Nghị định số 173/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ và Công văn số 1969/CQLTHADS-TCCB ngày 25/6/2025 của Cục Quản lý THADS, THADS Thành phố Hồ Chí Minh dự kiến số lượng hợp đồng ký kết kèm dự toán kinh phí thực hiện, báo cáo Cục Quản lý THADS xem xét, báo cáo cấp có thẩm quyền quyết định.

2. Yêu cầu

Đánh giá đầy đủ, chính xác thực trạng, nhu cầu nguồn nhân lực và khả năng đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ được giao.

Việc ký hợp đồng phải đúng nguyên tắc, điều kiện, thẩm quyền và phù hợp với tính chất từng nhiệm vụ theo Nghị định số 173/2025/NĐ-CP và các văn bản pháp luật có liên quan.

Bảo đảm thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật.

Bảo đảm chi trả các chế độ, chính sách kịp thời, đầy đủ và đúng quy định của pháp luật.

II. THỰC TRẠNG, NHU CẦU NGUỒN NHÂN LỰC

1. Thực trạng biên chế và khối lượng công việc

- Thực trạng về biên chế:

Từ ngày 01/7/2025, thực hiện Nghị quyết của Quốc hội và Quyết định của Bộ Tư pháp, THADS Thành phố Hồ Chí Minh được thành lập trên cơ sở tổ chức lại các cơ quan THADS tại Thành phố Hồ Chí Minh, tỉnh Bình Dương và tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.

Trong giai đoạn chuyển tiếp ngay sau khi tổ chức bộ máy được sắp xếp, nhằm đảm bảo tính liên tục và ổn định của công việc, cơ quan THADS Thành phố Hồ Chí Minh được giữ nguyên số lượng biên chế tạm giao của các cơ quan THADS cấp tỉnh trước khi sắp xếp. Theo đó, tổng số biên chế tạm giao của THADS Thành phố Hồ Chí Minh là 888 biên chế (số liệu tổng hợp của 3 tỉnh: Thành phố Hồ Chí Minh (619 biên chế), tỉnh Bình Dương (156 biên chế), tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu (113 biên chế)). Tính đến ngày 01/7/2025, số biên chế đã thực hiện là 827.

Ngày 19/9/2025, THADS Thành phố Hồ Chí Minh được tạm giao 1.035 biên chế theo Quyết định số 327/QĐ-CQLTHADS của Cục trưởng Cục Quản lý THADS về việc tạm giao biên chế công chức năm 2025 đối với các đơn vị thuộc Cục Quản lý THADS. Tính đến ngày 20/11/2025, THADS Thành phố đã thực hiện 728 biên chế, còn thiếu 307 biên chế.

Sự thiếu hụt biên chế, đặc biệt là sự thiếu hụt của lực lượng nòng cốt là đội ngũ Chấp hành viên, Thẩm tra viên - những người đóng vai trò quan trọng trong việc tham mưu, tổ chức và kiểm tra công tác thi hành án:

+ Chấp hành viên: Tổng số được giao **621** (tính trên tỷ lệ được giao năm 2025 (60%)/tổng số biên chế được giao (1.035)), hiện có **419** Chấp hành viên, còn thiếu **202** Chấp hành viên.

+ Thẩm tra viên: Toàn hệ thống THADS Thành phố chỉ có **42** Thẩm tra viên, chưa đảm bảo số lượng để bố trí cho các Phòng THADS Khu vực phục vụ cho công tác thẩm tra, kiểm tra nghiệp vụ.

- *Thực trạng khối lượng công việc:*

THADS Thành phố Hồ Chí Minh là đơn vị thụ lý thi hành rất nhiều vụ án lớn, phức tạp, được dư luận xã hội và các cấp, các ngành đặc biệt quan tâm (như: Vụ án liên quan đến tập đoàn Vạn Thịnh Phát, vụ Alibaba, vụ Minh Phụng - Epcos, vụ Công ty Cho thuê tài chính II, vụ Huỳnh Thị Huyền Như, vụ Dương Thanh Cường, vụ Phạm Công Danh, vụ Hứa Thị Phấn, vụ Giang Kim Đạt...). Quá trình tổ chức thi hành án liên quan đến nhiều tài sản, tài sản có giá trị rất lớn, việc xử lý tài sản kéo dài trong nhiều năm.

+ Năm 2025: Tổng số việc phải thi hành **177.759** việc tương ứng với 258.068.456.860.743 đồng, số Chấp hành viên có mặt là **419**; *trung bình mỗi Chấp hành viên phải giải quyết 424 việc* tương ứng khoảng **615.915.171.505** đồng và bình quân việc mỗi công chức bình quân phải thực hiện là **242** việc.

Bên cạnh đó, quá trình tổ chức thi hành nhiều vụ án lớn và phức tạp tại Thành phố Hồ Chí Minh, liên quan đến tài sản có giá trị lớn và kéo dài nhiều năm, thường tác động trực tiếp đến quyền lợi của nhiều cá nhân, tổ chức, do đó rất dễ phát sinh khiếu nại, tố cáo. Các công chức phụ trách công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo đang phải đối mặt với một lượng công việc quá tải, đặc biệt là đội ngũ Thẩm tra viên. Tình trạng này gây áp lực lớn, ảnh hưởng trực tiếp đến tiến độ và chất lượng giải quyết vụ việc.

Việc áp dụng mô hình THADS một cấp trên địa bàn rộng lớn như Thành phố Hồ Chí Minh đòi hỏi sự ứng dụng mạnh mẽ của công nghệ thông tin để tăng cường hiệu quả quản lý, đồng bộ hóa dữ liệu và nâng cao tính minh bạch trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Tuy nhiên, một trong những thách thức lớn nhất hiện nay là trình độ công nghệ thông tin của các công chức còn chưa đồng đều. Sự chênh lệch này gây khó khăn trong việc tiếp thu và ứng dụng vào công việc.

2. Nhu cầu nguồn nhân lực

2.1 Nguyên tắc xác định nhu cầu

Cơ quan Thi hành án dân sự (THADS) Thành phố Hồ Chí Minh xác định nhu cầu ký kết hợp đồng do có bình quân số việc phải thi hành trong năm 2025 cao hơn bình quân số việc phải thi hành trong toàn hệ thống (163 việc/01 công chức¹) để đề xuất một hoặc một số nhiệm vụ của vị trí việc làm cần thực hiện việc ký hợp đồng theo quy định tại Nghị định số 173/2025/NĐ-CP đối với các công việc:

- Ứng dụng thực hiện chuyển đổi số trong cơ quan, tổ chức, đơn vị (điểm a khoản 2 Điều 4 Nghị định số 173/2025/NĐ-CP);

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ hoặc hỗ trợ phục vụ mà nguồn nhân lực hiện có chưa đáp ứng được, nhằm phục vụ nội bộ cho hoạt động cơ quan, tổ chức, đơn vị theo yêu cầu thực hiện kế hoạch công tác (khoản 3 Điều 4 Nghị định số 173/2025/NĐ-CP).

2.2 Số lượng cần ký hợp đồng

Số lượng hợp đồng được ký nhằm đảm bảo tỷ lệ số công chức cộng số hợp đồng làm việc/số việc phải thi hành bằng hoặc cao hơn 163 việc/01 công chức/01 năm:

CHỈ TIÊU	SỐ LIỆU HIỆN TẠI CỦA ĐƠN VỊ	GHI CHÚ
A. Tổng số việc phải thi hành năm 2025	177.759 việc	
B. Số lượng công chức tính đến 30/9/2025	734 công chức	
C. Bình quân hiện tại (A/B)	242 việc/người	
D. Số lượng hợp đồng tối đa đề xuất ký kết (A/163)	170 hợp đồng	Đảm bảo A/(B+D) lớn hơn hoặc bằng 163
E. Dự toán kinh phí ký HĐLĐ theo NĐ 293/2025/NĐ-CP ngày 10/11/2025 của Chính phủ (có hiệu lực 01/01/2026)	5.500.000 đồng/ hợp đồng	

Ghi chú: Tiền lương ký HĐLĐ chưa bao gồm BHXH, BHYT, BHNN, BNTT,

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN KÝ KẾT HỢP ĐỒNG NĂM 2026 (Điều 13 NĐ173)

- Kinh phí thực hiện ký kết hợp đồng do ngân sách nhà nước bố trí, nằm ngoài quỹ lương và ngoài kinh phí khoán chi hành chính; Kinh phí được huy động từ nguồn lực khác theo quy định của pháp luật để bổ sung kinh phí;

¹ Công văn số 1969/QLTHADS-TCCB ngày 06 tháng 11 năm 2025 của Cục Quản lý Thi hành án dân sự về việc triển khai thực hiện Nghị định số 173/2025/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ về hợp đồng thực hiện nhiệm vụ của công chức.

- Mức tối đa bằng 10% tổng quỹ tiền lương (bao gồm lương và các khoản phụ cấp lương) và tiền thưởng của THADS Thành phố Hồ Chí Minh;
- Được dự toán trong ngân sách hằng năm của cơ quan THADS Thành phố Hồ Chí Minh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Thủ trưởng các phòng chuyên môn và các phòng THADS khu vực trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này, cụ thể:

1. Phòng Tổ chức cán bộ có trách nhiệm:

- Chủ trì, làm đầu mối hướng dẫn, kiểm tra các đơn vị thực hiện việc xác định nhu cầu nhân lực, mô tả công việc và điều kiện, tiêu chuẩn ký kết hợp đồng.
- Phối hợp với Phòng Tài chính - Kế toán xây dựng dự toán kinh phí thực hiện ký kết hợp đồng năm 2026.
- Tổng hợp, lập danh mục vị trí ký hợp đồng, thẩm định điều kiện, tiêu chuẩn theo Nghị định số 173/2025/NĐ-CP.

2. Phòng Tài chính - Kế toán có trách nhiệm:

- Chủ trì xây dựng dự toán kinh phí thực hiện ký kết hợp đồng năm 2026 theo quy định.
- Chủ động bố trí nguồn kinh phí năm 2025 từ các nguồn kinh phí được cấp theo quy định tại Khoản 2 Điều 13 Nghị định số 173/2025/NĐ-CP để thực hiện ký kết hợp đồng khi có nhu cầu cấp bách cần ký hợp đồng ngay trong năm 2025.
- Tham mưu thực hiện dự toán, thanh toán, quyết toán và kiểm soát chi theo quy định của pháp luật hiện hành.

3. Trưởng các phòng chuyên môn và phòng THADS khu vực trực thuộc có trách nhiệm:

- Tổ chức phổ biến, quán triệt Kế hoạch này đến toàn thể công chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.
- Phối hợp với Phòng Tổ chức cán bộ thực hiện việc xác định nhu cầu nhân lực, mô tả công việc và điều kiện, tiêu chuẩn ký kết hợp đồng.
- Tổ chức quản lý, phân công nhiệm vụ cho người lao động theo vị trí việc làm đã ký hợp đồng đảm bảo hiệu quả, đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Cục Quản lý THADS-Bộ Tư pháp (để b/c);
- Ban Tổ chức cán bộ, Cục Quản lý THADS;
- Các Phó Trưởng THADS;
- Các Phòng chuyên môn - THADS Thành phố Hồ Chí Minh;
- Các Phòng THADS Khu vực - Thành phố Hồ Chí Minh;
- Lưu: VT, TCCB, HSCV (K. Hồng).

TRƯỞNG THỊ HÀNH AN DÂN SỰ



Nguyễn Văn Hòa

